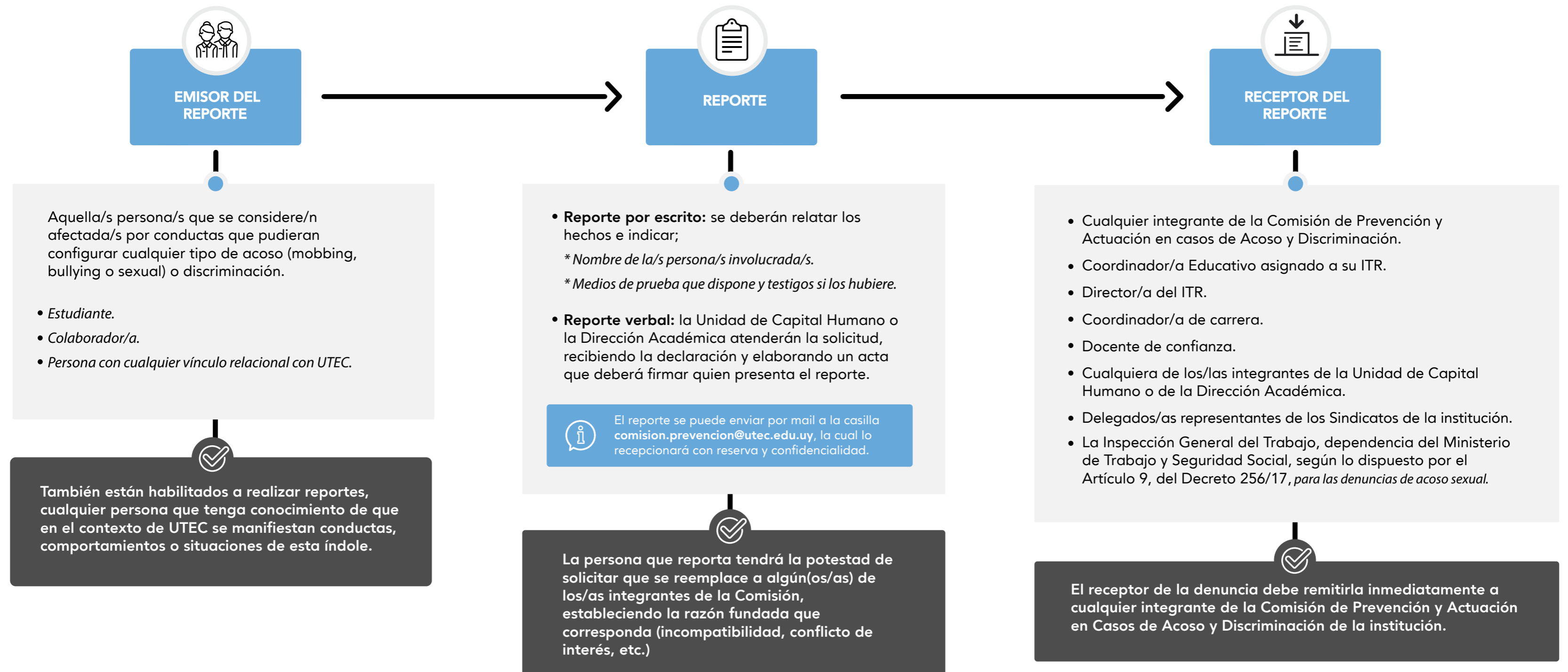


PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN EN CASOS DE ACOSO Y DISCRIMINACIÓN

PRESENTACIÓN DEL REPORTE Y MEDIDAS CAUTELARES ART.12 Y ART.13



La Unidad de Capital Humano es la encargada de realizar el seguimiento de todos los casos y llevar registro, procesar y sistematizar, siempre manteniendo el principio de confidencialidad y reserva.

FORMULARIO DE REPORTE DE SITUACIÓN DE ACOSO O DISCRIMINACIÓN

DATOS PERSONALES DEL DENUNCIANTE		
Nombre y Apellido		
Documento de Identidad		
Estudiante <input type="checkbox"/>	Personal de Apoyo/Técnico <input type="checkbox"/>	Docente <input type="checkbox"/>
Marcar con una X la opción que corresponda		
Departamento, Área, Unidad o Carrera a la cual pertenece:		

DETALLE DE LOS HECHOS, CONDUCTAS O COMPORTAMIENTOS		
FRECUCENCIA DE LA SITUACIÓN DENUNCIADA		
Una vez	Varias veces	Continuo
Si Ocurrió una única vez especificar		
Fecha	Hora	Lugar

RELATO DE LO ACONTECIDO